CSVC

Our quality, Your better life

Nhịp đập xanh

HÀNH TINH XANH



NEWSLETTER VOL.21



MỤC LỤC

1 Tiêu điểm nổi bật

2 Tinh thần CSVC

3 Bản tin Công đoàn

4 Bản tin ESG

5 Tin Khối Thương mại

6 Tin Khối Quản lí

7 Tin Khối Sản Xuất

8 Tin Giải trí

SỰ KIỆN GHI NHẬN CỘT MỐC NSC CUNG CẤP 3 TRIỆU TẤN HR CHO CSVC

Ngày 02/07/2026, Nippon Steel Corporation (NSC) đã tổ chức sự kiện kỷ niệm cột mốc cung cấp 3 triệu tấn thép HR cho CSVC tại Trụ sở chính của NSC ở Tokyo. Đại diện lãnh đạo CSVC đã tham dự sự kiện và nhận quà lưu niệm từ NSC. Đây là cột mốc quan trọng trong quan hệ hợp tác giữa hai bên, đồng thời ghi nhận sự đồng hành và hỗ trợ lâu dài của NSC trên hành trình phát triển của CSVC.

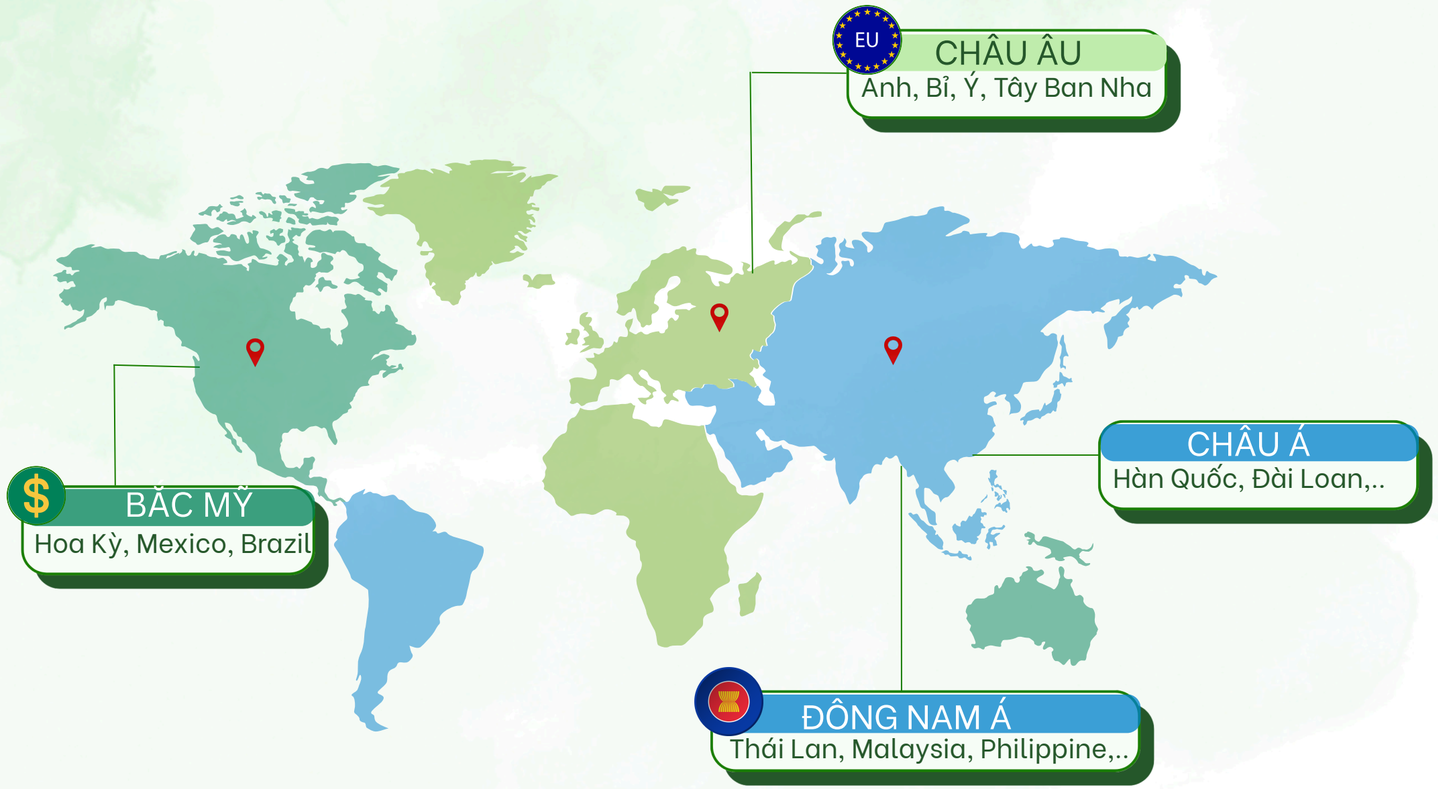


Ông Eiji Hashimoto - Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc NSC trao quà lưu niệm cho ông Lee, Chia-Cheng - Chủ tịch HĐQT CSVC

TỪ THỊ TRƯỜNG NỘI ĐỊA



ĐẾN THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ



Nguồn: Bộ phận Kinh doanh (C1)

DẤU ẤN CSVC

trên bản đồ Việt Nam & thế giới



15 năm trong tôi

"CÁI "DUYÊN" BỀN CHẶT VỚI NGÀNH THÉP"



"Nói vui thì mình mệnh Kim, học Vật liệu kim loại, làm việc với thép và rồi lại tiếp tục bán thép. Đi từ Quản lý chất lượng sang Bán hàng giúp mình hiểu sâu nghề và được làm đúng công việc yêu thích. Nhìn lại, điều đáng nhớ nhất là cảm giác "sảng khoái" mỗi khi cùng anh em xử lý gọn gàng những ca việc khẩn cấp. Chạy đua với thời gian và chốt việc kịp lúc chính là "liều thuốc tinh thần"giữ nhiệt huyết cho mình. Xin cảm ơn Ban Lãnh đạo và các đồng nghiệp đã luôn kề vai sát cánh!"

CHÂU THỊ HỒNG DUYÊN

BỘ PHẬN KINH DOANH (C1)

"VĂN HÓA GẮN KẾT"



"Đó là kỷ niệm đáng nhớ của những ngày tham gia "3 tại chỗ" (3T) mùa Covid-19. Tụi mình làm việc và sinh hoạt cùng nhau trong nhiều tháng, cùng vượt qua những thử thách trong công việc cũng như sự xa cách gia đình nhỏ. Nhân dịp kỷ niệm này, mình rất biết ơn đại gia đình CSVC đã luôn hỗ trợ và giúp đỡ mình hoàn thành nhiệm vụ suốt 15 năm qua. Chúc mọi người sức khỏe và công tác tốt!"

HUỲNH BÁ SƠN

BỘ PHẬN KỸ THUẬT & BẢO TRÌ (P6)

TRỌN VẸN NIỀM VUI CHO CON EM CÔNG ĐOÀN VIÊN NGÀY QUỐC TẾ THIẾU NHI



Nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi, 716 phần quà nhỏ đã được trao tặng đến con em Công đoàn viên kèm lời chúc một mùa hè khỏe mạnh, rực rỡ tiếng cười. Thông qua hoạt động, Công Đoàn CSVC cam kết đồng hành, sát cánh cùng anh chị em trên hành trình chăm lo và nuôi dưỡng các con.

BỮA CƠM CÔNG ĐOÀN: CHĂM LO TỪ NHỮNG ĐIỀU THIẾT THỰC





Bữa cơm Công đoàn là hoạt động thường niên thiết thực để tri ân và chăm lo thiết thực cho đời sống người lao động. Những phần bánh được trao đến tay các Công đoàn viên không chỉ giúp bổ sung năng lượng nhanh chóng, mà còn mang đến một khoảng nghỉ ngắn để tập thể tăng tính kết nối.

GIAO LƯU PICKLEBALL CÙNG WASUCO: NĂNG LƯỢNG VÀ HỢP TÁC





Ngày 15/08/2026, Công đoàn đồng hành cùng Công ty tham gia giải đấu Pickleball tại Ngày hội khách hàng Wasuco nhằm hướng tới hai mục tiêu trọng tâm:

- Thúc đẩy phong trào rèn luyện thể chất cho đội ngũ nhân sự.
- Tạo cơ hội để giao lưu, học hỏi và thắt chặt quan hệ hợp tác bền vững cùng đối tác.

2 DẤU ẤN BỀN VỮNG TỪ CHƯƠNG TRÌNH "CSVC - HÀNH TRÌNH TƯƠNG LAI XANH"

Ngày 11/07/2026, CSVC đã phối hợp cùng tổ chức JOY Foundation và Ban quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Núi Ông tổ chức ngày hội trồng rừng, tạo ra hai dấu ấn thiết thực hướng tới mục tiêu phát triển bền vững:



DẤU ẤN SINH THÁI: CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

3.226 cây xanh được trồng mới tại Khu bảo tồn, góp phần trực tiếp phục hồi hệ sinh thái rừng tự nhiên và bảo tồn đa dạng sinh học.

8.000 cây xanh là tổng số lượng cây trồng sau 03 năm liên tiếp duy trì chương trình. Đây là minh chứng cho cam kết dài hạn của CSVC đối với môi trường.

DẤU ẤN HÀNH ĐỘNG: LAN TỎA TRÁCH NHIỆM CỘNG ĐỒNG

134 nhân viên CSVC đã trực tiếp đồng hành, đưa thông điệp "Rừng xanh, Tương lai xanh" vào hành động thực tiễn.

02 đối tác (Vietinbank và Toàn Thắng) cùng tham gia, thể hiện nỗ lực của CSVC trong việc kết nối các nguồn lực để lan tỏa trách nhiệm bảo vệ môi trường.



Trung thu sẻ chia

Trao gửi yêu thương tại Bệnh viện Đa khoa Bà Rịa



Ngày 03/09/2026, CSVC tiếp tục đồng hành với các bệnh nhi điều trị ngoại trú thông qua những con số thiết thực:

05 năm *là cột mốc đánh dấu sự phối hợp liên tục và bền bỉ giữa CSVC và Phòng Công tác xã hội - Bệnh viện Đa khoa Bà Rịa.*

155 bệnh nhi *điều trị ngoại trú được nhận quà trong dịp Tết Trung thu trong thời gian qua.*

155 triệu VNĐ *là tổng ngân sách được phân bổ nhằm lan tỏa yêu thương và khích lệ tinh thần cho các em bệnh nhi cùng gia đình.*

BÁO CÁO ESG 2025

& CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI CSVC

Báo cáo Phát triển Bền vững 2025 của CSVC phản ánh sự nâng cấp rõ rệt của hệ thống quản trị ESG qua 03 năm liên tiếp:

Chuẩn hóa hệ thống: Cấu trúc chặt chẽ quy trình thu thập dữ liệu nội bộ và đánh giá mức độ tuân thủ, đảm bảo tính minh bạch và kịp thời.

Mở rộng phạm vi đánh giá: Đi sâu vào chi tiết các chỉ số đo lường hiệu quả hoạt động trên cả 3 trụ cột Môi trường, Xã hội và Quản trị.

Tối ưu hóa hành động: Chuyển dịch từ việc thiết lập các khung báo cáo sang việc thực thi trực tiếp các chiến lược mang lại giá trị thực tế.



Trung Thu Gắn Kết
Trọn Vẹn Lời Chúc Đoàn Viên

*Nhân dịp Tết Trung thu CSVC tiếp tục trao gửi các phần bánh truyền thống đến **100% cán bộ nhân viên**. Hoạt động thường niên này được thiết kế để truyền tải thông điệp "đoàn viên" trên hai phương diện thực tế:*





Đoàn viên cùng gia đình: Phần quà là sự quan tâm thiết thực từ Ban lãnh đạo, gửi gắm lời chúc bình an và thời gian chia sẻ trọn vẹn bên người thân.

Đoàn kết tại nơi làm việc: Đây là điểm chạm văn hóa nội bộ, nhằm tri ân trực tiếp sự đồng hành của mỗi cá nhân trên chặng đường phát triển chung của tập thể CSVC.

"Tấm khiên phòng vệ"

VÀ GÓC NHÌN TỪ DIỄN ĐÀN PHÒNG VỆ THƯƠNG MẠI 2026

Ngày 18/9/2026, đại diện Bộ phận Kinh doanh (C1) đã tham dự Diễn đàn Phòng vệ thương mại 2026 do Cục Phòng vệ thương mại (Bộ Công Thương) tổ chức tại TP. Hải Phòng.

Thông qua diễn đàn, C1 đã nâng cấp toàn diện năng lực ứng phó pháp lý. Đây là tiền đề vững chắc để Công ty bước khỏi thế bị động, chủ động quản lý rủi ro nhằm bảo vệ lợi ích hợp pháp và duy trì đà tăng trưởng bền vững.

Nguồn: Bộ phận Kinh doanh (C1)













Mang

VĂN HÓA DOANH NGHIỆP VÀO THỰC TIỄN QUẢN TRỊ TẠI CSVC

Ứng dụng Bộ quy tắc ứng xử vào thực tiễn là mục tiêu cốt lõi của khóa đào tạo văn hóa doanh nghiệp ngày 03/07, dành riêng cho cấp quản lý CSVC.

Chương trình tập trung vào việc thống nhất phương thức làm việc và tăng cường hiệu quả phối hợp ở phạm vi nội bộ đến cấp độ liên phòng ban. Việc chuẩn hóa tư duy từ cấp quản lý là cơ sở quan trọng để lan tỏa tinh thần trách nhiệm cá nhân, góp phần duy trì một môi trường làm việc chuyên nghiệp và gắn kết cho toàn Công ty.

Nguồn: Bộ phận Nhân sự (M1)

KHÓA TẬP HUẤN

KIẾN THỨC AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM

Ngày 26/06/2026, đại diện Bộ phận Tổng vụ & Quan hệ cộng đồng đã hoàn thành khóa tập huấn An toàn thực phẩm do Ban Quản lý các KCX & CN và Sở An toàn thực phẩm Thành phố tổ chức với 2 kết quả thực tiễn:

- **Cập nhật quy chuẩn:** Nắm bắt kịp thời các yêu cầu và quy định pháp lý mới nhất về vệ sinh an toàn thực phẩm.
- **Chuẩn hóa thực hành:** Củng cố kỹ năng và thắt chặt quy trình vận hành bếp ăn Công ty, đảm bảo nguồn dinh dưỡng an toàn, chất lượng và bền vững cho toàn thể đội ngũ CSVC.

Nguồn: Bộ phận Tổng vụ & Quan hệ cộng đồng (M4)



KHÓA ĐÀO TẠO CRISC

Làm chủ bài toán rủi ro công nghệ



Nhằm đảm bảo an toàn cho hệ thống thông tin của Công ty, từ 10/08 - 14/08, Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5) đã nâng cấp thành công năng lực quản trị rủi ro qua khóa học CRISC. Khóa học mang đến một bộ công cụ thực chiến sắc bén, giúp M5 chuẩn hóa quy trình: từ nhận diện sớm, đánh giá mức độ đến kiểm soát tận gốc các nguy cơ CNTT. Thay vì tập trung xử lý sự cố khi đã xảy ra, các thành viên được hướng dẫn cụ thể cách rà soát lỗ hổng, phân tích tác động và áp dụng các biện pháp kiểm soát từ sớm. Sự thay đổi trong phương pháp giám sát này giúp nâng cao mức độ an toàn cho hệ thống thông tin, đảm bảo các hoạt động vận hành và lưu chuyển dữ liệu của Công ty luôn được duy trì ổn định.



Nguồn: Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5)

NÂNG CẤP HẠ TẦNG ERP 03 KẾT QUẢ VẬN HÀNH THIẾT THỰC

Nhằm nâng cao hiệu năng, độ ổn định và khả năng đáp ứng cho các hệ thống công nghệ thông tin trọng yếu, Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5) đã triển khai dự án thay thế và nâng cấp các máy chủ, cơ sở dữ liệu quan trọng của hệ thống ERP hướng đến các 03 mục tiêu trọng tâm:

- **Tối ưu tốc độ xử lý:** Nâng cao hiệu năng thực tế, giúp các tác vụ nghiệp vụ hàng ngày tại các bộ phận diễn ra nhanh và mượt mà hơn.
- **Mở rộng khả năng lưu trữ:** Thiết lập nền tảng hạ tầng vững chắc, tăng độ ổn định và sẵn sàng đáp ứng nhu cầu mở rộng dữ liệu dài hạn.
- **Kiểm soát rủi ro chuyển đổi:** Quá trình di dời dữ liệu, cấu hình và kiểm thử được M5 thực hiện khắt khe, đảm bảo an toàn thông tin và không gây gián đoạn công việc chung.

Nguồn: Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5)





03 điểm nhấn

TỪ KHÓA ĐÀO TẠO HÀN CẮT

Trong tháng 9/2026, với sự tham gia của 20 học viên, khóa đào tạo hàn cắt đã khép lại cùng những kết quả thực tiễn đáng ghi nhận:

- **Bước đệm vững chắc:** Làm quen, kiểm soát hồ quang và thực hành kỹ thuật hàn cắt Oxy-Gas, tạo nền tảng cho các thao tác thực tế.
- **Thao tác đa dạng:** Thực hành kỹ thuật hàn ở nhiều vị trí và dạng mối hàn thực tế; đồng thời rèn luyện kỹ năng sử dụng thiết bị hàn cắt Oxy-Gas để chuẩn bị phôi, vật tư khi cần thiết.
- **Thực chứng năng lực:** Hoàn thành bài thi sát hạch thực hành đạt chuẩn đầu ra, sẵn sàng vận dụng kỹ năng vào công tác bảo trì và hỗ trợ hoạt động sản xuất của nhà máy.

Nguồn: Bộ phận Quản Lý Môi Trường và An Toàn (P1)



Thiết lập "hệ thống lá chắn"

QUA KHÓA ĐÀO TẠO KỸ NĂNG SƠ CẤP CỨU

Nhằm nâng cao năng lực ứng phó sự cố, chương trình đào tạo sơ cấp cứu (tháng 08 - 10/2026) đã giúp đội ngũ thiết lập "hệ thống lá chắn" 4 lớp khép kín ngay. Qua đó giúp CSVC duy trì môi trường làm việc an toàn:

- **Lá chắn cơ sở:** Nắm bắt nguyên lý sơ cứu tại chỗ và định hình cách sử dụng túi sơ cứu.
- **Lá chắn can thiệp:** Thực hành các kỹ thuật băng bó, cầm máu, cố định gãy xương tạm thời và xử lý vết bỏng để ngăn vết thương trở nặng.
- **Lá chắn sinh tồn:** Áp dụng kỹ thuật hồi sinh tim phổi (CPR) khi ngừng hô hấp và di chuyển nạn nhân an toàn ra khỏi vùng nguy hiểm.
- **Lá chắn chuyên biệt:** Ứng phó chuẩn xác với các tác nhân đặc thù như hóa chất, điện giật và đuối nước.

Nguồn: Bộ phận Quản Lý Môi Trường và An Toàn (P1)





TRIỂN KHAI DỰ ÁN MỞ RỘNG MÁI CHE CỔNG HN2

Hạng mục nâng cấp mái che tại cổng HN2 đã hoàn tất thi công (ngày 28/08), xử lý dứt điểm tình trạng mưa hắt vào khu vực P73. Sự điều chỉnh này nhằm tối ưu hóa điều kiện làm việc cho đội ngũ giao nhận, đồng thời chủ động ngăn ngừa các rủi ro thời tiết ảnh hưởng đến thiết bị và chất lượng cuộn hàng (HRC).

Nguồn: Bộ phận Quản Lý Sản Xuất & Hậu Cần (P7)





GIÁ TRỊ THIẾT THỰC TỪ KHÓA ĐÀO TẠO HỆ THỐNG NHIỆT CÔNG NGHIỆP

Trong ngày 15 và 16/09, đại diện Bộ phận Ủ & Mạ (P3) đã tham dự khóa đào tạo chuyên đề về Hệ thống Nhiệt công nghệ. Dưới sự hướng dẫn của các chuyên gia quốc tế, chương trình tập trung đi qua các nội dung cốt lõi:

Tối ưu bằng công nghệ

Sử dụng phần mềm MEASUR để hỗ trợ công tác đánh giá hệ thống.

Chuẩn hóa nền tảng

Hệ thống lại toàn bộ kiến thức về nguồn cấp nhiệt (nhiên liệu, hơi nước, điện), nhu cầu và tổn thất nhiệt.

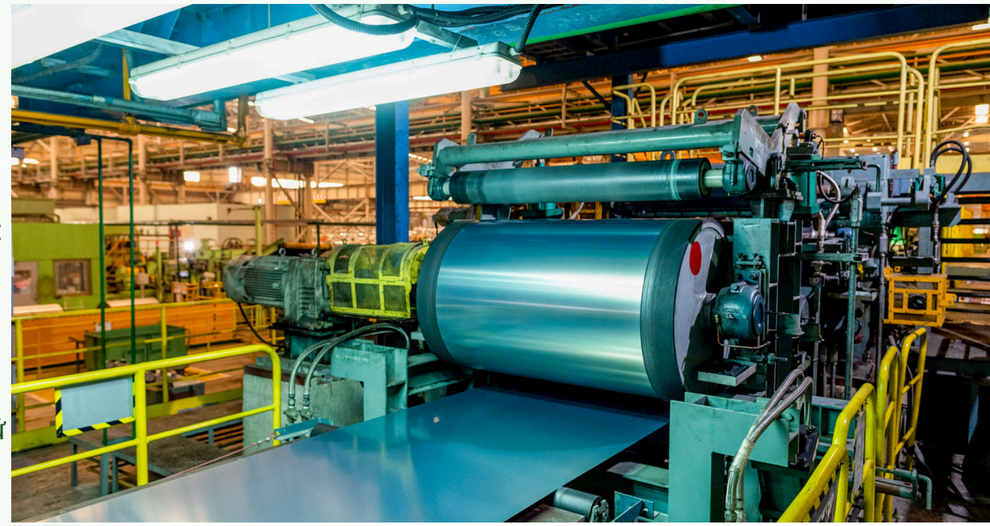
Chiến lược cải thiện

Khai thác các giải pháp bổ trợ đặc thù giúp giảm chi phí vận hành cho hệ thống gia nhiệt, hướng tới việc lập lộ trình triển khai thực tế tại Công ty.

Làm chủ dữ liệu

Nắm vững quy trình đo đạc hiện trường, phân tích dữ liệu và thiết lập đường cơ sở.

Nguồn: Bộ phận Ủ & Mạ (P3)



GIẢI BÀI TOÁN "TỐI ƯU HÓA HỆ THỐNG ĐỘNG CƠ"



Trong hai ngày 22-23/06/2026 tại TP.HCM, đại diện Bộ phận Tiện ích (P8) đã tham dự chương trình đào tạo "Tối ưu hóa hệ thống động cơ" cùng 30 doanh nghiệp lớn. Khóa học tập trung nâng cao năng lực cho đội ngũ quản lý và kỹ thuật trong việc nhận diện các cơ hội tiết kiệm năng lượng, qua đó hướng tới mục tiêu ứng dụng thực tế để cải thiện hiệu quả vận hành hệ thống động cơ tại Công ty.

Nguồn: Bộ phận Tiện Ích (P8)

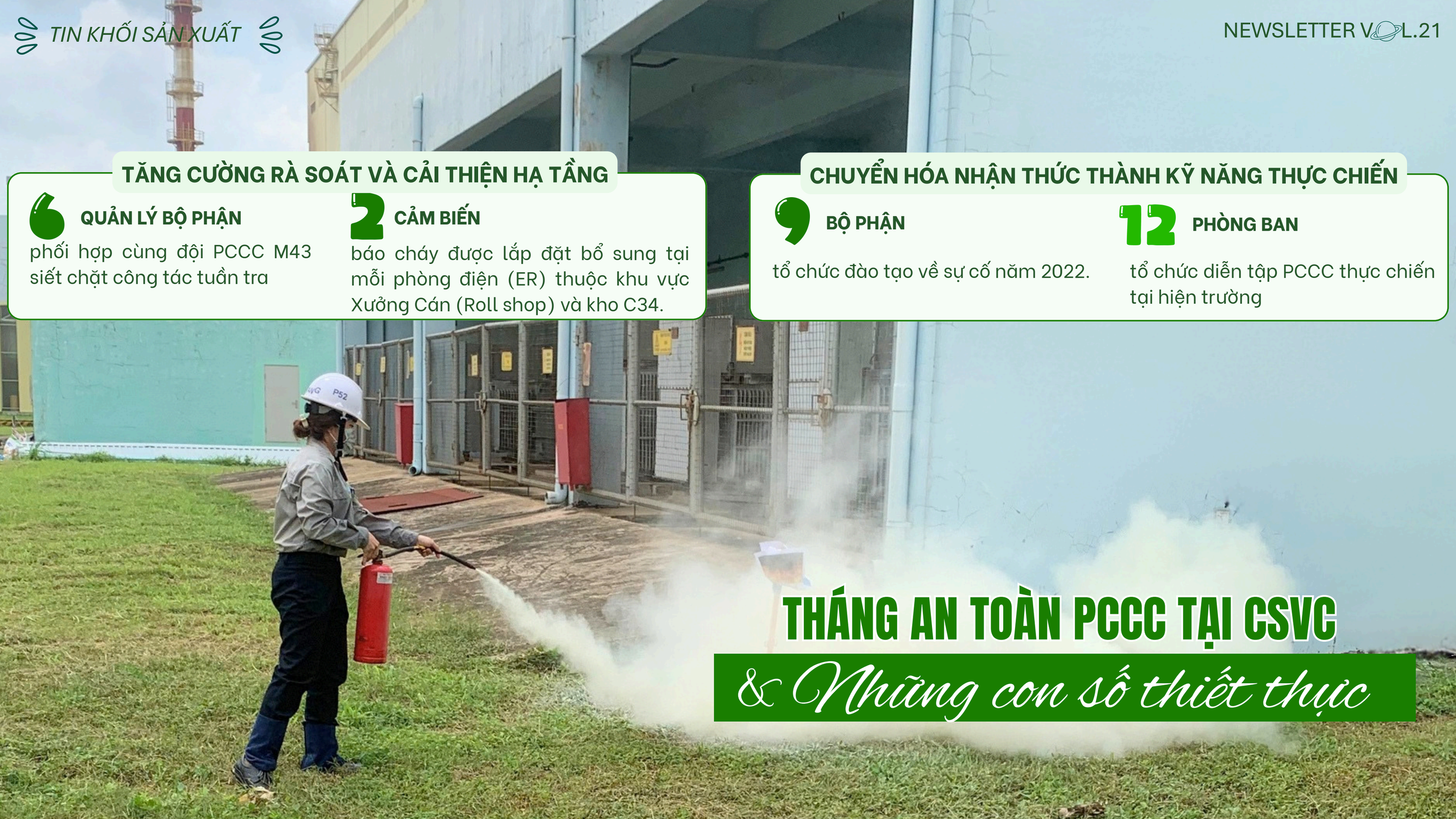


CÙNG ĐẾM NGƯỢC

HỘI THAO PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY VÀ CỨU NẠN CỨU HỘ 2026

Hội thao Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ 2026 sẽ chính thức diễn ra vào Quý IV/2026. Sự kiện năm nay hứa hẹn không chỉ nâng cao năng lực PCCC bổ ích mà còn lan tỏa mạnh mẽ tinh thần "LUÔN AN TOÀN" tại CSVC.





TĂNG CƯỜNG RÀ SOÁT VÀ CẢI THIỆN HẠ TẦNG

6 QUẢN LÝ BỘ PHẬN

phối hợp cùng đội PCCC M43 siết chặt công tác tuần tra

2 CẢM BIẾN

báo cháy được lắp đặt bổ sung tại mỗi phòng điện (ER) thuộc khu vực Xưởng Cán (Roll shop) và kho C34.

CHUYỂN HÓA NHẬN THỨC THÀNH KỸ NĂNG THỰC CHIẾN

9 BỘ PHẬN

tổ chức đào tạo về sự cố năm 2022.

12 PHÒNG BAN

tổ chức diễn tập PCCC thực chiến tại hiện trường

THÁNG AN TOÀN PCCC TẠI CSVC

& Những con số thiết thực

TOP 04 HOẠT ĐỘNG "ĐỔI GIÓ" DỊP TRUNG THU 2026

01 Dạo phố đèn lồng

Tại Vũng Tàu, khu vực đường Trần Đồng hay quanh Nhà thờ Vũng Tàu luôn là tâm điểm của những khung hình check-in đậm chất lễ hội. Nếu ở lại Phú Mỹ, bạn có thể dạo quanh Giáo xứ Song Vĩnh hoặc dọc trục đường Hùng Vương để tận hưởng không khí nhộn nhịp, lung linh của đêm hội trăng rằm.



02 Tổ chức glamping ngắm trăng

Một buổi cắm trại dã ngoại là lựa chọn mới mẻ cho mùa Trung Thu đáng nhớ. Các mảng xanh thiên nhiên như Suối Đá, Hồ Đá Đen (Phú Mỹ) hay các bãi cắm trại ven biển Hồ Tràm (Xuyên Mộc) cực kỳ lý tưởng để bạn bè, gia đình cùng nhau nướng đồ ăn, quây quần phá cỗ dưới bầu trời đêm.



03 Trải nghiệm workshop thủ công



Dạo gần đây, các không gian văn hóa nghệ thuật tại trung tâm Vũng Tàu đang nở rộ các hoạt động làm đồ handmade truyền thống. Dành vài giờ cuối tuần để tự tay làm đèn lồng mini, vẽ mặt nạ giấy bồi, nặn tò he hay viết thư pháp sẽ là một liệu pháp xả stress cực kỳ hiệu quả.

04 Tự tay làm bánh Trung Thu



Đôi khi, không khí lễ hội trọn vẹn nhất lại nằm ngay trong gian bếp. Việc các thành viên trong gia đình cùng nhau nhào bột, tự gói và nướng những mẻ bánh nướng, bánh dẻo với nhiều nhân vị phong phú sẽ tạo nên những khoảnh khắc gắn kết vô giá trong dịp Tết Đoàn viên.

CSVC

Our quality, Your better life

Nhịp đập xanh *không chỉ là thông điệp, mà là nỗ lực thực tiễn của CSVC trong tối ưu hóa sản xuất song hành với trách nhiệm bảo vệ môi trường.*

Chính sự cam kết này là nền tảng để Công ty chung tay vì một ***hành tinh xanh,*** *tiến gần hơn đến mục tiêu phát triển bền vững.*

Mọi thông tin đóng góp vui lòng gửi về

Ms. Trang - Phòng Tổng vụ & Quan hệ Cộng đồng (M41)

